

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบุญทัน อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

\*\*\*\*\*

| ประเด็นนโยบาย                | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                 | ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ.2565                                                                |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง | จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อให้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจของเทศบาลตำบลบุญทัน                                                                                                                                               | ใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลบุญทัน ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลบุญทัน พิจารณา | ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจหน่วยงาน              |
| 2.ด้านการสรรหาและคัดเลือก    | <p>1.สรรหาพนักงานเทศบาลตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.ท.จ.อย่างชัดเจน</p> <p>2.มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามได้ตรากรอบอัตรากำลัง</p> <p>3.มีแผนและสามารถสรรหา พนักงานจ้างได้ตาม กรอบอัตรากำลัง</p> | แนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำหนด                                                                                                                                                        | สามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลังและแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.ท.จ. |

| ประเด็นนโยบาย                                         | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ.2565                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.การบริหารผลการปฏิบัติงาน                            | จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน การปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง | 1.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง<br>2.KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่งงาน แต่ละกอง/ส่วน เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะ หรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนา ความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นเงื่อนไขในการ กำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น | ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานของข้าราชการในแต่ละตำแหน่งและเป็นการส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจพนักงานเทศบาลให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและแข่งขันกันด้วยผลงาน |
| 4.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ | จัดให้มีการอบรมหรือส่งบุคลากรศึกษาอบรมระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                               | 1.มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือ ระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>2.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูล เกี่ยวกับบุคลากรขององค์กร                                                                                                                                                                                                                                | มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ และเป็นปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                  |

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มี

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบุญทัน อำเภอสวรรคคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

| ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | บรรจุ/แต่งตั้ง<br>(ราย) | โยกย้าย<br>(ราย) | รับโอน<br>(ราย) | ลาออก<br>(ราย) | เกษียณอายุราชการ<br>(ราย) | เข้ารับการอบรม<br>(ราย) |
|-----------------------|-------------------------|------------------|-----------------|----------------|---------------------------|-------------------------|
| ต.ค.-ธ.ค.๒๕๖๔         | -                       | -                | -               | -              | -                         | -                       |
| ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕       | ๓                       | -                | ๒               | -              | -                         | -                       |
| เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๕      | -                       | -                | -               | -              | -                         | -                       |
| ก.ค.-ก.ย.๒๕๖๕         | -                       | ๑                | -               | -              | -                         | -                       |