

เทศบาลตำบลบุญทัน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดหนองบัวลำภู

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
	ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ)	(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) โดยสภาแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง มีการ
		เพิ่มหน่วยงานตรวจสอบภายใน และกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ
		ภายใน ระดับ ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา
๒. ด้านการพัฒนา	๑.๒ การดำเนินการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากการพ้นการทดลองปฏิบัติงาน	ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบุญทัน ที่ ๓๓๓๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓
	จำนวน ๒ ราย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑. นางสาวละออง รสชา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
		๒. นายอนุชา ม่วงจำปา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
	๑.๓ บรรจุพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีขอกลับเข้ารับราชการ ๒๙ มค ๒๕๖๔	บรรจุเข้ารับราชการตามคำสั่ง เทศบาลตำบลบุญทัน ที่ ๒๖๖๕๖๔ ลว. ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔
	บรรจุใหม่ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ล้วนกับลัด	ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔
	๒.๑ การขอมีวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย	ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓
		ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย
		๑. นางสาวณมล นนทะราช ตำแหน่ง ครู ค.ศ. ๒
		๒. นางสาวเพชรรา ทองบัว ตำแหน่ง ครู ค.ศ. ๒
		ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบุญทัน ที่ ๒๙๘๘/๒๕๖๓
		ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓
๓. ด้านการจ้างรักษาไว้และแรงจูงใจ	๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน	ได้ดำเนินการประเมินผล รอบการประเมิน ที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
		ได้ดำเนินการประเมินผล รอบการประเมิน ที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
	๓.๑ กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่งสายงาน	
	๓.๒ การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนให้แก่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลสามัญ ครั้งที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
		ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
		ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
	๓.๓ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลของบุคลากร
	๓.๔ ดำเนินการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ให้แก่พนักงานเทศบาลและผู้บริหาร	ดำเนินการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ราย
	ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	ประกาศไว้ในเล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖)