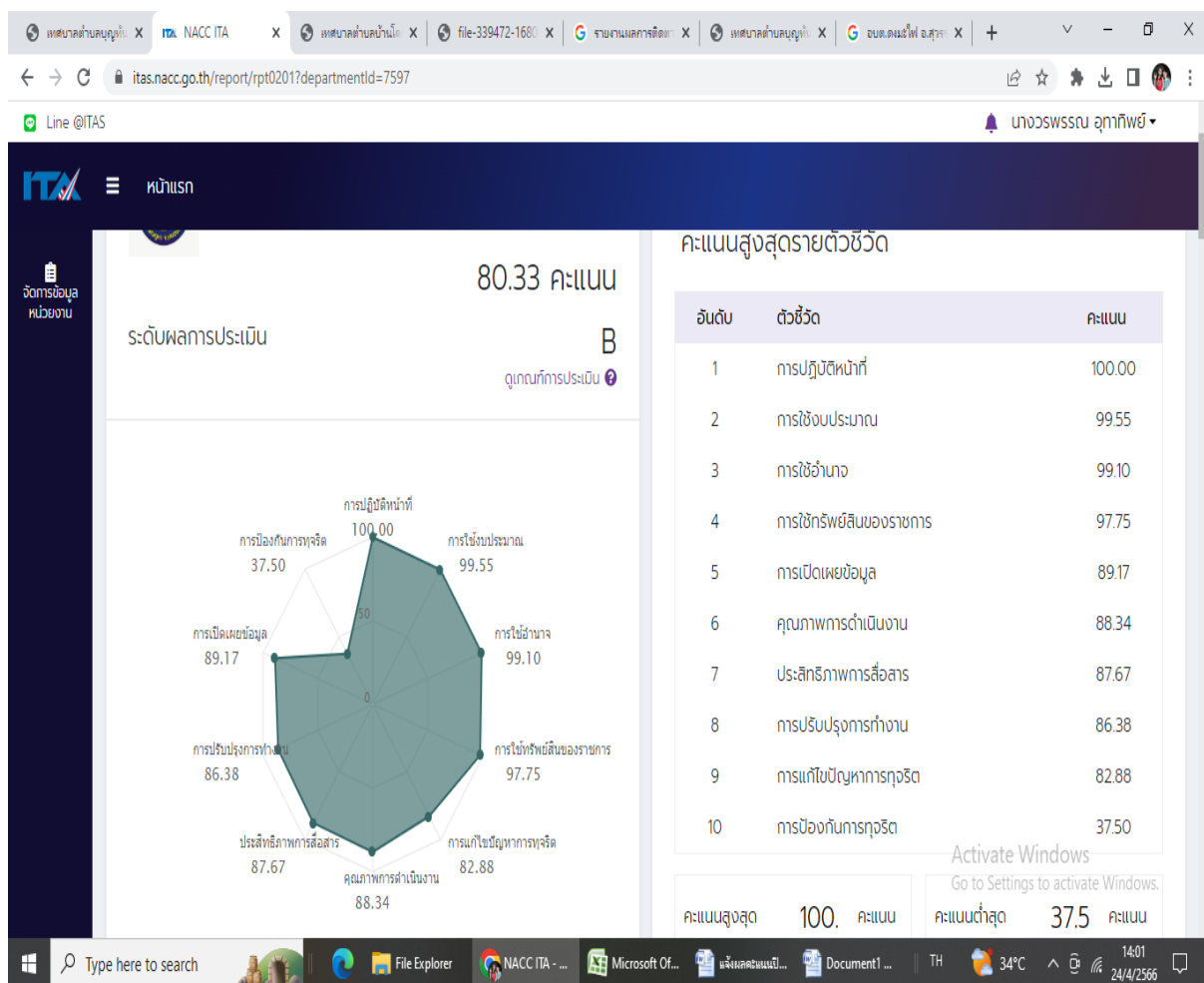


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลบุญทัน อำเภอสวรรคภูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบุญทัน

๑.๑ จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบุญทัน พบว่ามีผลคะแนน ๘๐.๓๓ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียด ดังนี้



๒.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมินที่พบดังกล่าวข้างต้น สามารถนำมาวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบุญทัน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	
๒.การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๕	
๓.การใช้อำนาจ	๙๙.๑๐	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๗๕	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๘๘	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๓๔	
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๖๗	
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๓๘	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๑๗	
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	

๓.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบุญทัน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเพื่อแสดงถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติตนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	รายงานผลการจัดทำกิจกรรมและเผยแพร่ให้ลงเว็บไซต์ให้ครบ
๒.แนวทางการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดกิจกรรม/โครงการที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ การปรับปรุง การพัฒนา ส่งเสริมหน่วยงานออกมาตรการส่งเสริมให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	แจ้งผลการจัดกิจกรรมในวาระการประชุมต่างๆ และเผยแพร่ให้ลงเว็บไซต์หน่วยงาน
๓.การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	ประกาศจากผู้บริหารท้องถิ่น ต่อที่ประชุมสภาพร้อมพนักงานเทศบาลเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	แจ้งผลการจัดกิจกรรมรายงานผลเพื่อประกาศให้ประชาชนทราบและลงเว็บไซต์หน่วยงาน
๔.ออกประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	แจ้งให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	แจ้งประกาศในการประชุมสภา และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึงพร้อมประกาศลงเว็บไซต์หน่วยงาน