

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถิน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถินไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิน” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารห้องถิน” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารห้องถิน รองผู้บริหารห้องถิน เลขานุการผู้บริหารห้องถิน ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารห้องถิน ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาห้องถินองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ຂໍ້ ๓ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນຕ້ອງຢືນຢັນໃນສາທະນະລັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ຂາທີ ສາສນາ ພຣະມາກເຊົ້າຕະລີ່ ແລະກາປກຄອງຮະບອບປະຊາອີປີໄຕຍ້ອັນມີພຣະມາກເຊົ້າຕະລີ່ທຽບເປັນປະມຸນ ໂດຍຕ້ອງ ດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ປົກປ້ອງ ດູແລ ແລະຢືນຢັນປະໂຍນຂໍ້ອັນມີພຣະມາກເຊົ້າຕະລີ່ເປັນສຳຄັງ ພິທັກເຊົ້າຮັກຊາໄວ້ເຊື່ອເອກຮາຊ ແລະອີປີໄຕຍ້ອັນມີພຣະມາກເຊົ້າຕະລີ່ ແລະໄມ່ປະພຸດຕິທນອັນອາຈາກວ່າໄດ້ກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຕິກຸມຂໍ້ອັນມີພຣະມາກເຊົ້າຕະລີ່

(២) ຍືນຢັນໃນຄຸນຮຽນ ຈິງຍົກຮຽນ ຕາມລັກສາສານາທີ່ຕົນນັບຄື່ອງ ແລະເຄີຍຄວາມແຕກຕ່າງ ຂອງແຕລະສາສນາ

(៣) ຈົກກັດີແລະເຫັດຖຸນໄວ້ເຊື່ອສາທະນະພຣະມາກເຊົ້າຕະລີ່

(៤) ຍືນຢັນແລະບໍາຮັງໄວ້ເຊື່ອກປກຄອງຮະບອບປະຊາອີປີໄຕຍ້ອັນມີພຣະມາກເຊົ້າຕະລີ່ທຽບເປັນປະມຸນ

(៥) ເປັນແບບຍ່າຍທີ່ດີໃນການຮັກຊາໄວ້ແລະປົງປັບຕົມທີ່ຈິງຮູ້ຮຽນມູນຄູແຫ່ງຮາຊອານາຈັກຮ່າຍທຸກປະກາຮ

ຂໍ້ ៤ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພິຈັນປົງປັບຕົມທີ່ດ້ວຍຄວາມເຊື່ອສັດຍື່ສຸຈິຕ ມີຈິຕສຳນັກທີ່ດີ ແລະ ຮັບຜິດຂອບຕ່ອງໜ້າທີ່ ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ປົງປັບຕົມທີ່ເພື່ອຮັບໃຊ້ປະເທດຊາດແລະປະປາຊານຍ່າງເຕີມຄວາມສາມາດ ດ້ວຍຄວາມ ຮັບຜິດຂອບ ຍືນຢັນໃນລັກນິຕິຮຽນ ເຊື່ອສັດຍື່ສຸຈິຕ ເສີຍສລະ ເປັນຮຽນ ໄນເລືອກປົງປັບຕົມ ແລະປຣາສຈາກອົກຕີ

(២) ໄນໃຫ້ຫຼືອຍືນຍອມໃຫ້ຜູ້ອື່ນໃຊ້ສາທະນະຫຼືອຕໍ່ແໜ່ງຂອງຕົນ ໄປແສວງຫາປະໂຍນທີ່ມີຄວາມໄດ້ ໂດຍຂອບດ້ວຍກຸ່ມຫາຍສໍາຫັບຕົນເອງຫຼືອຜູ້ອື່ນ ໄນວ່າຈະເປັນປະໂຍນໃນທາງທຣັພິສິນຫຼືອໄມ່ກີດຕາມ

(៣) ໄນເຮັດວຽກ ຮັບ ຫຼືອຍືນຈະຮັບທຣັພິສິນ ຫຼືອປະໂຍນອື່ນໄດ້ສໍາຫັບຕົນເອງຫຼືອຜູ້ອື່ນ ໃນປະກາຮທີ່ອ່ານທີ່ໄດ້ກີດຕາມຫຼືອກິດຕົນທີ່

(៤) ໄນວ່າມີຫຼືອສັນບສຸນກາຮທຸຈິຕ ແລະປະພຸດຕິມີຂອບທຸກຮູບແບບ

(៥) ໄນໃຫ້ຫຼືອປິດເປັນຂໍ້ມູນປ່າວສາຮອງຮາຊກາເພື່ອໄດ້ກີດຄວາມເຂົ້າໃຈຜິດ ຫຼືອເພື່ອຜລປະໂຍນ ສໍາຫັບຕົນເອງຫຼືອຜູ້ອື່ນ

(៦) ໄນກະທຳການໄດ້ທີ່ກ່ອນໃຫ້ກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຕິກັດີຂອງກາຮດຳຮັງຕໍ່ແໜ່ງ

(៧) ແສດງຄວາມຮັບຜິດຂອບຕາມກາຮແກ່ກາຮນີ່ເປົ້າປົງປັບຕົມທີ່ບໍກພ່ອງຫຼືອຜິດພລາດ

ຂໍ້ ៥ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພິຈັນກຳລັດຕັດສິນໄຈແລະກະຮ່າຍໃນສິ່ງທີ່ຄູກຕ້ອງຂອບຮຽນ ໂດຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ປົງປັບຕົມທີ່ດ້ວຍຄວາມຍຸດິຮຽນ ເປັນກາລາ ແລະປຣາສຈາກອົກຕີ ໂດຍໄມ່ຫວັນໃຫວຕ່ອງອິຫຼືພລ ແຮງກົດຕົ້ນ ຫຼືອກະແສສັງຄມ ອັນມີຂອບດ້ວຍກຸ່ມຫາຍ

(២) ຍືນຢັນໃນກຸ່ມຫາຍແລະໄມ່ໃໝ່ຈ່ອງວ່າງທາງກຸ່ມຫາຍເພື່ອເວື່ອປະໂຍນສໍາຫັບຕົນເອງຫຼືອຜູ້ອື່ນ

(៣) ຄຳນົງຄົງຮັບບຸນດຸນຮຽນໃນກາຮແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ສົມຄວາມດຳຮັງຕໍ່ແໜ່ງຕ່າງ ។

(៤) ຕ້ອງເປີດແຍ້ຂໍ້ມູນກາຮທຸຈິຕ ກາຮໃຊ້ອຳນາຈໃນທາງທີ່ຜິດ ກາຮລົ້ອຄລ ຫລອກລວງ ຫຼືອ ກາຮກະທຳໃໝ່ໃຫ້ໃຫ້ກີດຕາມຫຼືອກິດຕົນທີ່ກີດຕາມຫຼືອກິດຕົນ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อายุ่งถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ปิดเป็น แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความ公สุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถืออาภัพประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มามาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความ公สุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีป้องดอง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาและรำขการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวุสุและรับฟังเรื่องราวของทุกชีวุของประชาชนและรับฟ้าทางช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประยุต คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ສາສະນາ ເພື່ອ ເປົ້າສຳພາບ ອາຍຸ ຄວາມພິກາຕ ສຳພາບທາງກາຍ ສຸຂພາບ ທີ່ໄດ້ສະຖານະທາງເສດຖະກິດທີ່ໄດ້ສັງຄົມ
ຮ່ວມທັງເຄົາພົກດີສຶກສົງຄວາມເປັນມຸນຸ່ມຍື

(๒) ປົກປົກຕິຕ່ອງປະຊາຊົນ ຜູ້ຮ່ວມງານ ແລະ ຜູ້ເກີ່ມວັນຍົງຢ່າງໃຫ້ເກີ່ມຕິ

(๓) ໄນໃຫ້ສະຖານະທີ່ໄດ້ສັນແນ່ງການເປັນຜູ້ບໍລິສັດທ້ອງຄືນເຂົ້າໄປກ້າວກ່າຍ ທີ່ໄດ້ແທກແໜງ
ການປົກປົກຕິຮາຊາກ ການດຳເນີນງານ ການບຽບຮຸ ແຕ່ງຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ໂອນ ເລື່ອນດຳແນ່ງ ເລື່ອນເຈີນເດືອນ
ແລະການດຳເນີນການທາງວິນຍ້ທີ່ໄດ້ຫັ້ນຈາກດຳແນ່ງຂອງບໍລິສັດກີ່ມີດຳແນ່ງທີ່ໄດ້ເຈີນເດືອນປະຈຳ
ພັກງານ ທີ່ໄດ້ລູກຈັງຂອງທ່ານວ່າຍາການ ທ່ານວ່າຍານຂອງຮູ້ຮູ້ ຮູ້ວິສາຫາກີ່ທີ່ໄດ້ກີ່ກົງກົງທີ່ໄດ້
ເວັ້ນແຕ່ເປັນການປົກປົກຕິຕາມໜັກທີ່ແລະ ອຳນາຈຕາມກຸ່ມາຍ

(๔) ໄນເຢືນຍອມໄຫ້ຄູ່ສົມຮສ ຢູ້ຕິສິນິຫ ບຸກຄຸລໃນຄຣອບຄຣວ ທີ່ໄດ້ຜູ້ໄກລ໌ສິດກ້າວກ່າຍ ທີ່ໄດ້
ແທກແໜງການປົກປົກຕິໜັກທີ່ຂອງທ່ານເອງທີ່ໄດ້

(๕) ປົກປົກຕິຕ່ອງຄົກຮູ້ກີ່ທີ່ຕິດຕ່ອງທ່າງຮູ້ກີ່ກົງກົງທີ່ໄດ້ສັນແນ່ງທີ່ໄດ້ຮູ້ຕາມຮະບັບ ແລະ ຂັ້ນຕອນ
ຍ່າງເທົ່າເຖິ່ງມັກນ ໂດຍໄມ່ເລືອກປົກປົກຕິ

ຂໍ້ ๙ ຜູ້ບໍລິສັດທ້ອງຄືນເປັນພຶກຕິດຕ່ອງທີ່ໄດ້ສັນແນ່ງທີ່ໄດ້ແລະ ຮັກຊາກພັກຊັນຂອງທາງຮາຊາກ
ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(๑) ຮັກຊາຈະຮ່າຍຂອງທ່ານໃຫ້ ນ້ອມນຳພະບານຮາໂຫວາຫ ພັກປັບປຸງຂອງເສດຖະກິດພອເພີ່ງ
ແລະ ພັກປັບປຸງຂອງທ່ານໃຫ້ ດ້ວຍການເຄາພແລະ ປົກປົກຕິຕາມກຸ່ມາຍ

(๒) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ໄດ້ໃນການເປັນພລເມືອງຕີ ດ້ວຍການເຄາພແລະ ປົກປົກຕິຕາມກຸ່ມາຍ
ຍ່າງເຄື່ອງຄົດ

(๓) ປົກປົກຕິນອຸ່ນໃນກຣອບຈົງຮຽນຮົມ ອຸ່ນຮຽນ ແລະ ສີລົງຮຽນ ທີ່ໄດ້ສ່ວນຕ້ວ ແລະ ໄດຍໜັກທີ່
ຄວາມຮັບຜິດຂອບຕ່ອສາຮາຮັນ

(๔) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ໄດ້ໃນການຮັກຊາຂັນບອຮຽນເນື່ອມປະເພດນີ້ແລະ ວັດນອຮຽນອັນດີ່ງມາ ຮ່ວມທັງ
ຮັກຊາເອກລັກຊັນຂອງຄວາມເປັນຫາຕີໄທ

(๕) ເຄາພແລະ ເມລະເມີດສີທີ່ແລະ ເສົ່າງພາບຂອງຜູ້ອື່ນ ໄນແສດງກີ່ກົງກົງທີ່ໄດ້ໃຫ້ວ່າຈາ ອັນໄມ່ສຸກພ
ອາຂາຕາມດ້ວຍ ທີ່ໄດ້ຮັກຊາເອກລັກຊັນຂອງຄວາມເປັນຫາຕີໄທ

(๖) ວັດທີໃຫ້ເປັນທີ່ເຊື່ອຄື້ອງຮັກທ່ານຂອງປະຊາຊົນ ແລະ ຮະນັດຮະວັງນີ້ໃຫ້ການປະກອບວິຊາຊື່ພ
ອາຊື່ພ ທີ່ໄດ້ການຈະຮ່າຍຂອງທ່ານເອງ ຄູ່ສົມຮສ ຢູ້ຕິສິນິຫ ທີ່ໄດ້ບຸກຄຸລໃນຄຣອບຄຣວຂອງທ່ານ ມີລັກຊັນເປັນການ
ກຣະບັກຮະເທືອນຕ່ອງຄວາມເຊື່ອຄື້ອງຮັກທ່ານຂອງປະຊາຊົນ

(๗) ໄນຮັບຂອງຂວັງ ຂອງກຳນັດ ທີ່ໄດ້ຮັກທ່ານ ທີ່ໄດ້ປະໂຍບນີ້ໃຈຈາກບຸກຄຸລອື່ນ ແລະ ຈະຕ້ອງດູແລ
ໃຫ້ຄູ່ສົມຮສ ຢູ້ຕິສິນິຫ ທີ່ໄດ້ບຸກຄຸລໃນຄຣອບຄຣວຂອງທ່ານ ປົກປົກຕິເຫັນເຖິງກັນດ້ວຍ ເວັ້ນແຕ່ເປັນການຮັບຈາກ
ການໃຫ້ໂດຍຮຽນຈະຮ່າຍແລະ ການຮັບທີ່ມີບທັງໝົດທີ່ແທ່ງກຸ່ມາຍໃຫ້ຮັບໄດ້

(๘) ໄນຮັບການອັນມີລັກຊັນເປັນການລ່ວງລະເມີດທີ່ໄດ້ຄຸກຄາມທາງເພື່ອ ຈະເປັນເຫຼຸດທຳໃຫ້
ຜູ້ຄູກຮະທຳໃຫ້ຮັບຄວາມເດືອນເສີ່ຫາຍ ທີ່ໄດ້ກຣະບັກຕ່ອງການປົກປົກຕິໜັກທີ່ໄດ້ ໂດຍຜູ້ຄູກຮະທຳ ອຸ່ນໃນກວະ

จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติดอกกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรมเพื่อสุขของประชาชนในห้องถินอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารห้องถินแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการนักกรรมการ และคณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เพ็ญศิริ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ປະມາລຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ

ໂດຍທີ່ຮູ້ອະນຸຍາແທ່ງອານາຈັກໄທ ພຸທອະກຳຮາຊ ۲۵۶۰ ມາຕຣາ ၅/၁ ວຽກສາມ
ບັນດາໃຫ້ຮູ້ພຶກຈັດໃໝ່ມາຕຣູ້າທາງຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ
ເພື່ອໃຫ້ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ໃໝ່ເປັນຫຼັກໃນການກຳນົດປະມາລ
ຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນໃຫ້ໜ່ວຍງານນີ້ ຈຶ່ງຕ້ອງໄມ້ຕໍ່ກວ່າມມາຕຣູ້າທາງຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ
ແລ້ວພະພາບບັນດາໃຫ້ມາຕຣູ້າທາງຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ ພ.ສ. ۲۵۶۲ ມາຕຣາ ៥ ໄດ້ກຳນົດມາຕຣູ້າທາງຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ
ຈຶ່ງເປັນຫຼັກເກມທີ່ການປະພັດປົບປຸດຢ່າງມີຄຸນຮຽມຂອງເຈົ້າທ້ອງຮູ້ ເພື່ອໃໝ່ເປັນຫຼັກສຳຄັນໃນການ
ຈັດທຳປະມາລຈົບປະກາດຂອງໜ່ວຍງານຂອງຮູ້

ອາຍຸຍໍາຈາກຕາມຄວາມໃນມາຕຣາ ၁ ວຽກສາມ ແທ່ງພະພາບບັນດາໃຫ້ມາຕຣູ້າທາງຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ
ພ.ສ. ۲۵۶۲ ຮະເບີບຄະກຽມການມາຕຣູ້າທາງຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ ວ່າດ້ວຍຫຼັກເກມທີ່ການຈັດທຳປະມາລ
ຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ ແລ້ວຮະບວນການຮັກສາຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ
ແລ້ວພະພາບບັນດາໃຫ້ມາຕຣູ້າທາງຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ ໃນການປະໜຸມຄັ້ງທີ ၂/၂၅၆၃
ເມື່ອວັນທີ ၂၈ ກັນຍານ ၂၅၆၃ ຮັ້ງມັນຕີ້ວ່າການກະທຽບທຽບທາງໄທຈຶ່ງກຳນົດໄຫ້ມີປະມາລຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນໄວ້ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ຂ້ອ ១ ປະມາລຈົບປະກາດນີ້ໃຫ້ໃໝ່ບັນດັບຕັ້ງແຕ່ວັນຄັດຈາກວັນປະກາສີໃນຮາຍກິຈຈານບະກາຫາເປັນຕົ້ນໄປ

ຂ້ອ ២ ໃນປະມາລຈົບປະກາດນີ້

“ອົກປະກອບສ່ວນທ້ອງຄືນ” ມາຍຄວາມວ່າ ອົກປະກອບສ່ວນຈັງໜັດ ເຖິງພະພາບບັນດາໃຫ້ມາຕຣູ້າທາງຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ
ທີ່ມີກົງມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ
ກົງມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ

“ສາທ້ອງຄືນ” ມາຍຄວາມວ່າ ສາວອງຄົກການບັນດາໃຫ້ມາຕຣູ້າທາງຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ
ທີ່ມີກົງມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ
ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ

“ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ” ໄດ້ແກ່ ສາມາຊີກສາວົງຄົກການບັນດາໃຫ້ມາຕຣູ້າທາງຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ
ທີ່ມີກົງມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ
ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ

ຂ້ອ ៣ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງຍື່ດມັນໃນສຕາບັນຫຼັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ຊາຕີ ສາສນາ
ພະມາກັນທີ່ຕໍ່ໄດ້ແກ່ ແລ້ວຍື່ດມັນໃນສຕາບັນຫຼັກຂອງປະເທດ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ
ຕໍ່ໄດ້ແກ່ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ
ຕໍ່ໄດ້ແກ່ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ

(១) ປັບປຸງ ດູແລ ແລ້ວຍື່ດມັນໃນສຕາບັນຫຼັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ຊາຕີ ສາສນາ
ພະມາກັນທີ່ຕໍ່ໄດ້ແກ່ ແລ້ວຍື່ດມັນໃນສຕາບັນຫຼັກຂອງປະເທດ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ
ຕໍ່ໄດ້ແກ່ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ

(២) ຍື່ດມັນໃນຄຸນຮຽມ ຈົບປະກາດສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ ແລ້ວຍື່ດມັນໃນສຕາບັນຫຼັກ
ຕໍ່ໄດ້ແກ່ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມເຖິງກົງມາຍຈັດຕັ້ງ

- (๓) จังรักภักดีและเติดทุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
 (๔) ยึดมั่นและรำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข^๑
 (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิรักษาไว้ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาพห้องถีนพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกรักดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เดียวกัน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

- (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนของหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก้กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่กพร่องหรือผิดพลาด
ข้อ ๕ สมาชิกสภาพห้องถีนพึงกล้าตัตสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนิน
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๖ สมาชิกสภานักเรียนที่มีความสามารถด้านภาษาและวรรณกรรม ได้ยกย่องให้เป็นนักเขียนเด่น ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถืออาพอประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มามีระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม พาสุก และสามัคคีป้องดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวิตและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังไม่ให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคราะห์ครีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาพห้องถินเข้าไปก้าวถ่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาพห้องถีนพึงดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในครอบจิยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ จากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบุญญาติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทาการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทาได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้กระทาทำ อยู่ในภาวะ จำยอมต้องยอมรับในการกระทานั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มืออาชีพครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้เสื่อมเสีย หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาพห้องถีนพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาพห้องถีน และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภាដองถินต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศไทยและสภាដองถิน

(๒) สมาชิกสภាដองถินต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภាដองถินต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้จาบค้อไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอารိเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภាដองถินต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาตราด้วย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภा หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภាដองถินต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรวจต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉิน หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภាដองถินต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทุก หรือเรื่องร้องทุกษานี้เป็นประโยชน์ต่อห้องถิน ประเทศไทยและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภាដองถินต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภាដองถินต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภាដองถิน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิน

(๙) สมาชิกสภាដองถินพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภាដองถิน หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน

(๑๐) สมาชิกสภាដองถินต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภាដองถิน ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาเวลาในที่ประชุมสภា

(๑๑) สมาชิกสภាដองถินผู้ได้ทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภាដองถินผู้นั้นแจ้งประธานสภាដองถินทราบ

ข้อ ๑๒ สมาชิกสภាដองถินพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภាដองถิน เพื่อให้การตรวจข้อบัญญัติห้องถิน การบริหารราชการส่วนท้องถิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาห้องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในห้องถินอย่างยั่งยืน

หน้า ๑๖

ເລີ່ມ ເຕັກ ຕອນພິເສດ ແລະ ກ

ราชກົງຈານແບກຫາ

๗ ພຶສຍນ ๒๕๖๕

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สถาห้องถินแต่ตั้งเป็น
คณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นจัดให้มามาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิน” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการตระหนานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิน คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารงานกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถินเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิรัฐอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเติดทุนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามท่านของคอลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องของธรรมะ และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิน รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ອຸແລຮັກຢາແລະໃຫ້ທັງພົມສິນຂອງທາງຮາຊາກຮອຍປະຫຍັດ ຄຸ້ມຄ່າ ແລະຮະມັດຮວງ
ໄມ້ໃຫ້ເກີດຄວາມເສີຍຫາຍ

(๓) ຕ້ອງປະລິບຕິຫັນທີ່ດ້ວຍຄວາມສຸກາພ ເຮືບຮ້ອຍ ແລະມີອັນຍາສັຍທີ່ດີ

(๔) ມຸ່ງບໍລິສັດປະຊາຊົນ ແລະແກ້ປ່ຽນຫາຄວາມເດືອດຮ້ອນຂອງປະຊາຊົນ ດ້ວຍຄວາມ
ເປັນຮົຮມ ຮວດເວົ້ວ ເສັນອກາດ ແລະເຄົາກັດຕື່ອຄວາມເປັນມຸ່ນໜູ້ໝຍ້

(៥) ຈັດທຳບໍລິສັດສາຫະລະ ແລະກິຈຈານສາຫະລະ ຕ້ອງຄຳນິ່ງຄື່ນກາພື້ນຖານ
ທີ່ເປັນມິຕົຣຕ່ອສິ່ງແວດລ້ອມ

(ໆ) ໄທ້ຂໍ້ມູນຂ່າວສາຮາຕາມຂໍ້ອໍເທົ່າຈິງແກ່ປະຊາຊົນອັນອຸ່ນໃນຄວາມຮັບຜິດຂອບຂອງທຸນ
ອປະກຸກຕ້ອງຄຽບຄ້ວນແລະໄມ່ປິດເປັນ

(໇) ເຮືນ້ວ້ແລະພັດນາຕນເອງໂຍ່າງຕ່ອນເນື່ອງ ເພື່ອເພີ່ມຂຶ້ນຄວາມສາມາດໃຫ້ກັບອົງກົງ
ປົກປະກາດສ່ວນທົ່ວທີ່ນອຍ່າງຍິ່ງຍືນ

(່) ໄມ່ກະທຳການອັນມີລັກຜະນະເປັນການຂັດກັນຮ່ວງປະໂຍ້ນສ່ວນບຸກຄລ
ກັບປະໂຍ້ນສ່ວນຮ່ວມ

(້) ຕ້ອງປະລິບຕິຕາມປະມາລຈິຍຮຽມອປະກຸກຕ້ອງຕ່າງປະເທດໄປຕຽມມາ ແລະໄມ່ກະທຳການເລີ່ມ
ປົກປະກາດຈິຍຮຽມນີ້

ຂໍ້ ៥ ທາກພັນກັນການສ່ວນທົ່ວທີ່ນອັນຜູ້ໃຈຈະຕ້ອງຍື້ດີເລື່ອປະລິບຕິຕາມຈົບປະກົດຈິຍຮຽມວິຊາຊື່ພ
ຕາມກຸ່ມາຍຫຼືຂໍ້ອັບກັບເນື່ອໃຫ້ກຳນົດໄວ້ໂດຍເພົາ ນອກຈາກຈະຕ້ອງຮັກຢາຈິຍຮຽມຕາມປະກາສນີ້ແລ້ວ
ຈະຕ້ອງຍື້ດີມັນໃນຈົບປະກົດຈິຍຮຽມວິຊາຊື່ພັນໜັດດ້ວຍ

ຂໍ້ ៦ ການຈັດທຳກະບວນການຮັກຢາຈິຍຮຽມ ແນວດການຈັດທຳຂໍ້ອັນດີກຳນົດຈິຍຮຽມ ເພີ່ມເຕີມ
ຈາກປະມາລຈິຍຮຽມໃຫ້ສອດຄລ້ອງເໝາະສົມແກ່ບທາທກາງກິຈທີ່ມີລັກຜະນະເພົາຂອງແຕ່ລະອົງກົງ
ປົກປະກາດສ່ວນທົ່ວທີ່ນ ແລະແນວທາງການປະພັດປະລິບຕິຕາມປະມາລຈິຍຮຽມພັນກັນການສ່ວນທົ່ວທີ່ນ
ຮ່ວມທີ່ໜ້າກັບກົດໜ້າກົດທີ່ການນຳພຸດຕິກົດທີ່ການຈິຍຮຽມໄປໃໝ່ໃນກະບວນການບົງຄຸມ ໃຫ້ເປັນໄປຕາມທີ່
ຄະນະກຽມກາມມາຕຽບກົດກົດສ່ວນທົ່ວທີ່ນກຳນົດ

ຂໍ້ ៧ ໄທ້ກະທຳການຍື້ດີເລື່ອປະລິບຕິຕາມປະກາສນີ້ດ້ວຍ

ຂໍ້ ៨ ໄທ້ຄະນະກຽມກາມມາຕຽບກົດກົດສ່ວນທົ່ວທີ່ນ ຮັກຢາການປະກາສນີ້
ແລະມີຄໍານາຈຕີຄວາມແລະວິນິຈສັຍປ່ຽນຫາເກື່ອງກັບການປະລິບຕິຕາມປະກາສນີ້

ປະກາສ ພ ວັນທີ ៥ ພຸດສະພາບ ພ.ສ. ២៥៦៥

ພົມ ໂພຍມ ວາສກູດ

ປະທານກະບວນການມາຕຽບກົດກົດສ່ວນທົ່ວທີ່ນ