**รายงานผล**

**การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**เทศบาลตำบลบุญทัน**

**อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู**

**รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2566**

**(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)**

**เทศบาลตำบลบุญทัน อำเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **งบประมาณ** | **ผลการดำเนินการ** | **ระยะเวลาดำเนินการและสิ้นสุดการดำเนินการ** |
| ๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง | การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 5 | อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการและภาพรวม | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑.มีอัตรากำลังคน ตำแหน่งและหน้าที่เหมาะสมตามปริมาณงานและคุณภาพที่ต้องการ๒. รูปเล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 5 มีความถูกต้องสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. จังหวัดหนองบัวลำภู กำหนด ปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย   | 1 ตุลาคม 2565 – 1 กันยายน 2566 |
| การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง | สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑. ได้รับพนักงานจ้างที่ตรงกับลักษณะงานและภารกิจงาน๒. มีความถูกต้องสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. จังหวัดหนองบัวลำภูกำหนด ดังนี้1. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา2. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ 1 อัตรา3. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ 1 อัตรา4. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ 1 อัตรา5. พนักงานขับรถยนต์ 2 อัตรา |  |
| การสรรหาข้าราชการในตำแหน่งที่ว่างเพื่อทดแทนอัตรากำลังข้าราชการ | แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑. การรับโอนพนักงานเทศบาลตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)1. หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับต้น๓. การขอใช้บัญชีของ กสถ. ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)๑. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน3. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน4. เจ้าพนักงานพัสดุ |  |
| ๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร | การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม | ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน โดยเข้าร่วมโครงการตามตำแหน่ง สายงาน และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ตามความเหมาะสม | 1 ตุลาคม 2565 – 1 กันยายน 2566 |
|  | การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑. มีการจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบล พนักงานครูเทศบาลตำบล และพนักงานจ้าง๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบถึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ |  |
| การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | จำนวนพนักงานเทศบาล พนักงานครูบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์มาตรฐานราชการของพนักงานเทศบาลตำบลกำหนดตำแหน่งในแต่ละรอบพนักงานครู และพนักงานจ้าง๒. นำผลการประเมินปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดเงินเดือนพนักงานเทศบาลและพนักงานครู ผ่านกระบวนตำแหน่งการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน |  |
| ๓. ด้านภาระงาน | การมอบหมายงานแก่พนักงาน | ออกคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง | ไม่ใช้งบประมาณ | ออกคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลบุญทัน พนักงานเทศบาล ครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ทุกส่วนราชการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีการศึกษาทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ | 1 ตุลาคม 2565 – 1 กันยายน 2566 |
| ๔. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ | การปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) | ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นระบบสารสนเทศระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | 1 ตุลาคม 2565 – 1 กันยายน 2566 |

**ปัญหาและอุปสรรค**

1. มีตำแหน่งข้าราชการที่บรรจุยังไม่ครบตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

2. ข้าราชการที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ยังขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

3. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างซึ่งร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสรรหา

**ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข**

1. เห็นควรปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง 3 ปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มีการวิเคราะห์อัตรากำลังให้เหมาะสมกับงาน

2. เห็นควรส่งเสริมให้ข้าราชการทุกตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 หลักสูตร/ปี

3. ควรพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

**งานการเจ้าหน้าที่**

**สำนักปลัดเทศบาลตำบลบุญทัน**

**สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**เทศบาลตำบลบุญทัน อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระยะเวลาดำเนินการ** | **บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)** | **การแต่งตั้ง/โยกย้าย (ราย)** | **รับโอน(ย้าย)****(ราย)** | **ลาออก (ราย)** | **ไล่ออก/ปลดออก (ราย)** | **เกษียณอายุราชการ (ราย)** | **เข้ารับการอบรม (ราย)** |
| ตุลาคม 2565 – ธันวาคม 2565 | 1 | 2 | 1 | - | - | - | 1 |
| มกราคม 2566 – มีนาคม 2566 | - | - | - | - | - | - | 3 |
| เมษายน 2566 – มิถุนายน 2566 | 2 | 1 | - | - | - | - | 3 |
| กรกฎาคม 2566 – กันยายน 2566 | - | - | - | 2 | - | - | 4 |